

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель совета  
Трудового коллектива

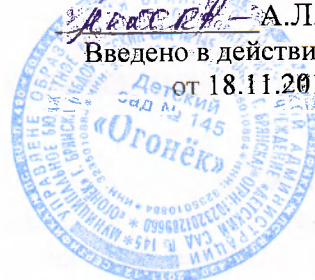
 И.М. Илюхина

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Заведующий МБДОУ  
детский сад №145 «Огонёк»

 А.Л. Москаленко

Введено в действие приказом:  
от 18.11.2014г. № 150



Принято  
на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от 18.11.2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов и урегулировании споров педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 145 «Огонёк» г.Брянска

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов и урегулировании споров педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 145 «Огонёк» г.Брянска разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольной образовательной организации – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов, подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью, понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника детского сада определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в детском саду является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений детского сада.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием трудового коллектива детского сада, утвержденное приказом заведующего детским садом.

Действует до принятия нового.

## **2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ДЕТСКОГО САДА**

2.1. Под определение конфликта интересов в дошкольном образовательном учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, детского сада;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в детском саду запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего детским садом и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий дошкольным учреждением которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

## **3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ДЕТСКОГО САДА.**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений детского сада.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений детского сада.